

**Ausbildungsvertrag für Auszubildende,  
für die der Tarifvertrag für Auszubildende der Länder  
in Gesundheitsberufen (TVA-L Gesundheit) gilt**

Zwischen dem Freistaat Bayern,

vertreten durch ..... (Ausbildende/Ausbildender)

und

Frau/Herrn ..... (Auszubildende/Auszubildender)

wohnhaft in: .....

geboren am: .....

wird unter Zustimmung ihrer gesetzlichen Vertreter/seiner gesetzlichen Vertreter,

Frau/Herrn .....

wohnhaft in: .....

– vorbehaltlich<sup>1</sup> .....

folgender

**Ausbildungsvertrag**

geschlossen:

**§ 1**

**Art, sachliche und zeitliche Gliederung sowie Ziel der Ausbildung**

- (1) Die Auszubildende/Der Auszubildende wird in dem staatlich anerkannten oder als staatlich anerkannt geltenden Ausbildungsberuf  
einer/eines.....ausgebildet.  
(vgl. Anlage zum TVA-L Gesundheit)
- (2) Die maßgebliche Ausbildungs- und Prüfungsordnung sowie Art, sachliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung ergeben sich aus dem anliegenden Ausbildungsplan.

**§ 2**

**Beginn und Dauer der Ausbildung, Probezeit**

- (1) Die Ausbildung beginnt am ..... und endet am .....  
(=Ende der Ausbildungszeit, unabhängig vom Datum der Abschlussprüfung).
- (2) Die ersten sechs Monate der Ausbildung sind Probezeit.

**§ 3**

**Grundsätzliches über das Ausbildungsverhältnis**

Das Ausbildungsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für Auszubildende der Länder in Gesundheitsberufen (TVA-L Gesundheit) vom 30. Oktober 2018 sowie den Tarifverträgen, die den TVA-L Gesundheit ergänzen, ändern oder ersetzen in der für den Bereich der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) jeweils geltenden Fassung, solange der Auszubildende hieran gebunden ist. Außerdem finden die im Bereich des Auszubildenden jeweils geltenden sonstigen einschlägigen Tarifverträge Anwendung. Des Weiteren gelten die Schulordnung, die Hausordnung in der jeweiligen Fassung sowie die einschlägigen Betriebs- beziehungsweise Dienstvereinbarungen.

**§ 4**  
**Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte**

Die Auszubildende/Der Auszubildende ist verpflichtet, die Teile der Ausbildung, die in einer anderen Einrichtung außerhalb der Ausbildungsstätte durchgeführt werden, in dieser Einrichtung abzuleisten.

**§ 5**  
**Dauer der regelmäßigen Ausbildungszeit**

Die regelmäßige durchschnittliche wöchentliche Ausbildungszeit und die tägliche Ausbildungszeit richten sich nach den für die Beschäftigten des Ausbildenden maßgebenden Vorschriften über die Arbeitszeit. Sie beträgt zurzeit ..... Stunden wöchentlich.

**§ 6**  
**Zahlung und Höhe des Ausbildungsentgelts**

- (1) Die Auszubildende/Der Auszubildende erhält ein monatliches Ausbildungsentgelt gemäß § 8 Abs. 1 TVA-L Gesundheit. Es beträgt zurzeit<sup>2</sup>
- im ersten Ausbildungsjahr ..... Euro,  
im zweiten Ausbildungsjahr ..... Euro,  
im dritten Ausbildungsjahr ..... Euro.
- Das monatliche Ausbildungsentgelt ist am letzten Tag des Monats (Zahltag) für den laufenden Kalendermonat auf ein von der/dem Auszubildenden benanntes Konto im Inland zu zahlen.
- (2) Bei Beendigung des Ausbildungsverhältnisses aufgrund erfolgreich abgeschlossener Abschlussprüfung beziehungsweise staatlicher Prüfung erhält die Auszubildende/der Auszubildende eine Abschlussprämie als Einmalzahlung in Höhe von 400 Euro. Die Abschlussprämie ist kein zusatzversorgungspflichtiges Entgelt. Sie ist nach Bestehen der Abschlussprüfung beziehungsweise der staatlichen Prüfung fällig.
- (3) Abs. 2 gilt nicht, wenn die Auszubildende/der Auszubildende ihre/seine Ausbildung nach erfolgloser Prüfung aufgrund einer Wiederholungsprüfung abschließt.

**§ 7**  
**Dauer des Erholungsurlaubs**

Die Auszubildende/Der Auszubildende erhält Erholungsurlaub nach § 9 TVA-L Gesundheit in Verbindung mit § 26 TV-L. Hiernach beträgt der Erholungsurlaub zurzeit<sup>3</sup>

vom ..... bis 31.12. .... Ausbildungstage,  
vom 1.1. .... bis 31.12. .... Ausbildungstage,  
vom 1.1. .... bis 31.12. .... Ausbildungstage,  
vom 1.1. .... bis ..... Ausbildungstage.

**§ 8**  
**Voraussetzungen, unter denen der Ausbildungsvertrag gekündigt werden kann**

Der Ausbildungsvertrag kann nach Maßgabe des § 3 Abs. 2 und des § 18 Abs. 4 TVA-L Gesundheit gekündigt werden. Diese Tarifregelungen haben zurzeit folgenden Wortlaut:

„§ 3 Absatz 2:

*Während der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis von beiden Seiten jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden.*

§ 18 Absatz 4:

*Nach der Probezeit (§ 3) kann das Ausbildungsverhältnis unbeschadet der gesetzlichen Kündigungsgründe nur gekündigt werden*

- a) *aus einem sonstigen wichtigen Grund ohne Einhalten einer Kündigungsfrist,*
- b) *vom Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen.“*

Die Kündigung muss schriftlich und in den Fällen des § 18 Abs. 4 TVA-L Gesundheit unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

**§ 9  
Sonstiges**

- (1) Die Vereinbarung von Nebenabreden bedarf der Schriftform (§ 2 Abs. 2 Satz 1 TVA-L Gesundheit).
  - (2) Es wird folgende Nebenabrede vereinbart:
    - .....
  - (3) Die Nebenabrede kann unabhängig von diesem Ausbildungsvertrag mit einer Frist
    - von zwei Wochen zum Monatsschluss<sup>4</sup>
    - von ..... zum .....<sup>4</sup>
- gesondert in Textform (§ 126 BGB) gekündigt werden.

.....  
(Ort, Datum)

Die Ausbildende/der Ausbildende  
.....  
(Ausbildende/Ausbildender)

Die Auszubildende/der Auszubildende  
.....  
(Auszubildende/Auszubildender)

Die gesetzlichen Vertreter der Auszubildenden/des Auszubildenden:  
(Falls ein Elternteil verstorben ist, bitte vermerken)<sup>5</sup>

.....  
(Mutter)

.....  
(Vater)

.....  
(Vormund)

- 
- 1 Auszufüllen, wenn die Wirksamkeit des Vertrages zum Beispiel von dem Ergebnis einer Prüfung abhängig gemacht wird.
  - 2 Einzusetzen ist das bei Abschluss des Ausbildungsvertrages nach § 8 Abs. 1 TVA-L Gesundheit maßgebende Ausbildungsentgelt.
  - 3 Einzusetzen ist die bei Abschluss des Ausbildungsvertrages nach § 9 Abs. 1 TVA-L Gesundheit geltende Dauer des Erholungsurlaubs.
  - 4 Zutreffendes ankreuzen und gegebenenfalls ausfüllen.
  - 5 Ist der gesetzliche Vertreter ein Vormund oder Pfleger, verpflichtet er sich, die nach den Vorschriften des Bürgerlichen Gesetzbuches zur Wirksamkeit des Vertrages erforderliche Genehmigung des Familiengerichts unverzüglich beizubringen.

**Ausbildungsplan zu § 1 Abs. 2 des Ausbildungsvertrages vom .....**

Inhaltliche und zeitliche Gliederung der praktischen Ausbildung gemäß der Anlage zum TVA L Gesundheit.

*Bitte inhaltliche und zeitliche Gliederung der praktischen Ausbildung entsprechend der jeweiligen Ausbildungs- und Prüfungsordnung einfügen!*