



Bayerisches Ministerialblatt

BayMBI. 2020 Nr. 238

30. April 2020

Richtlinie über die Gewährung eines Bonus für Pflege- und Rettungskräfte in Bayern (Corona-Pflegebonusrichtlinie – CoBoR)

Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Gesundheit und Pflege

vom 30. April 2020, Az. 21-K9000-2020/176-36

Vorbemerkung

¹Der Freistaat Bayern gewährt einen Corona-Pflegebonus für Personen, die in Bayern im Bereich der Langzeitpflege, der Behindertenhilfe, einem Krankenhaus oder einer Rehabilitationsklinik pflegerisch tätig sind sowie für in Bayern tätige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rettungswesen. ²Der Bonus ist eine freiwillige Leistung und wird nach Maßgabe dieser Richtlinie und der allgemeinen haushaltsrechtlichen Bestimmungen des Freistaates Bayern als Billigkeitsleistung ohne Rechtsanspruch im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel gewährt.

1. Zweck der Leistung

¹Die Staatsregierung hat am 7. April 2020 Eckpunkte für einen Bonus für Pflege- und Rettungskräfte in Bayern (Corona-Pflegebonus) beschlossen. ²Mit der einmaligen Gewährung des Corona-Pflegebonus als höchstpersönliche Leistung wird das überdurchschnittliche Engagement der in Bayern in der professionellen Pflege und im Rettungsdienst Tätigen auch im Hinblick auf die aktuelle Corona-Pandemie auch für die Zukunft besonders gewürdigt und anerkannt. ³Damit kommt der Freistaat Bayern auch seiner sozialen Verantwortung gegenüber den in seinem Hoheitsgebiet Tätigen des Pflege- und Rettungswesens nach. ⁴Die Leistung soll bisherige überobligatorische Anstrengungen, auf die das Gemeinwesen im Zuge der Corona-Pandemie dringend angewiesen ist, belohnen und zu weiterem entsprechendem Verhalten anspornen. ⁵Dies soll auch eine über den Empfänger der Bonuszahlung hinausgehende Anreizwirkung entfalten mit dem Ziel, weitere potenzielle Kräfte für die benötigten Tätigkeiten zu gewinnen. ⁶Der Corona-Pflegebonus dient nicht der Existenzsicherung oder als Leistungsausgleich. ⁷Er soll auf existenzsichernde Sozialleistungen und Lohnersatzleistungen ebenso wenig angerechnet werden wie auf im Zuge der Corona-Pandemie geleistete Bonuszahlungen oder vereinbarte tarifvertragliche Sonder- oder Bonuszahlungen.

2. Begünstigte

¹Begünstigte im Sinne dieser Richtlinie sind Pflegende in Krankenhäusern, Rehabilitationskliniken, stationären Alten-, Pflege- und Behinderteneinrichtungen sowie ambulanten Pflegediensten. ²Ebenso begünstigt sind tatsächlich in der Pflege Tätige, deren ausgeübte berufliche Tätigkeit der Pflege entspricht und mit dieser vergleichbar ist. ³Auch Rettungssanitäter, Rettungsassistenten, Notfallsanitäter und nichtärztliche Einsatzkräfte im Rettungsdienst sind Begünstigte. ⁴Eine beispielhafte Auflistung der Begünstigten findet sich in den Anlagen 1, 2 und 3. ⁵Begünstigt sind insbesondere neben den in den Anlagen benannten staatlich anerkannten Berufsgruppen auch Auszubildende, die sich aktuell in einer diesbezüglichen Ausbildung befinden. ⁶Das Beschäftigungsverhältnis muss am 7. April 2020 bestanden haben und nach seiner vertraglichen Bestimmung überwiegend im Freistaat Bayern ausgeübt werden. ⁷Personen, bei denen nicht zu erwarten ist, dass sie im Antragszeitraum nach Nr. 5.1 in ihrer beruflichen Tätigkeit von der Corona-Pandemie betroffen sind oder zukünftig sein können, insbesondere Beschäftigte die zum 7. April 2020 in Altersteilzeit in der Freistellungsphase ohne Bezüge beurlaubt sind sowie Personen die zu diesem Zeitpunkt eine

Zeitrente erhalten, sind nicht Begünstigte.⁸Beschäftigte, deren Tätigkeitsschwerpunkt in den Bereichen der Eingliederungshilfe und der Therapie liegt, sind ebenfalls nicht Begünstigte.

3. Höhe der Leistung

¹Die Höhe des Corona-Pflegebonus beträgt für Begünstigte mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von bis zu 25 Stunden 300 Euro. ²Für alle übrigen Begünstigten beträgt er 500 Euro. ³Ausgangspunkt für die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit ist die am 7. April 2020 vertraglich geschuldete. ⁴Für Selbstständige gilt die seit dem 1. Januar 2020 bis zum 7. April 2020 geleistete durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit. ⁵Hierüber ist eine Selbstauskunft abzugeben. ⁶Im Falle von Elternzeit gilt die um die Elternzeit geminderte, vereinbarte regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit. ⁷Für Auszubildende gilt unwiderlegbar eine regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit von bis zu 25 Stunden als vereinbart. ⁸Berechtigte Arbeitsabwesenheiten insbesondere durch Krankheit, Wiedereingliederung oder Maßnahmen aufgrund des Infektionsschutzgesetzes stehen der Gewährung des Corona-Pflegebonus nicht entgegen. ⁹Für jeden Begünstigten wird nur ein Bonus gewährt. ¹⁰Arbeitszeiten des Begünstigten in verschiedenen Arbeitsverhältnissen und/oder durch Ausübung selbstständiger Tätigkeiten, werden für die Ermittlung der Bonushöhe zusammengezählt.

4. Subvention und De-minimis-Erklärung

¹Der Corona-Pflegebonus stellt eine Subvention gemäß § 264 des Strafgesetzbuchs dar. ²Die für die Gewährung maßgeblichen Tatsachen sind subventionserheblich im Sinne des Subventionsgesetzes in Verbindung mit Art. 1 des Bayerischen Strafrechtsausführungsgesetzes. ³Mit dem Antrag ist eine entsprechende Erklärung abzugeben. ⁴Bei Selbstständigen, die ihre Tätigkeit als unternehmerische Dienstleistung und nicht als Arbeitnehmer ausüben, ist eine De-minimis-Erklärung einzuholen. ⁵Die Verordnung (EU) Nr. 1407/2013 der Kommission über die Anwendung der Art. 107 und 108 des Vertrags über die Arbeitsweise der Europäischen Union auf De-minimis-Beihilfen ist zu beachten.

5. Antragserfordernis und Antragstellung

5.1 ¹Der Corona-Pflegebonus wird ab dem 7. April 2020 nur auf Antrag gewährt. ²Antragsberechtigt ist der Begünstigte. ³Der Antrag auf Gewährung des Corona-Pflegebonus ist beim Landesamt für Pflege (LfP) über www.corona-pflegebonus.bayern.de abrufbar und das dortige Onlineformular bis zum 31. Mai 2020 zu stellen.

5.2 ¹Dem Antrag sind ein Identitätsnachweis mit Lichtbild, ein Nachweis über die Beschäftigung und die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit gemäß Nr. 3 sowie die Erklärung nach Nr. 4 Satz 3 beizufügen (bei Selbstständigen auch die nach Satz 3). ²Weiter ist die Steueridentifikationsnummer anzugeben, um einen digitalen Abgleich zu ermöglichen und damit Mehrfachgewährungen des Corona-Pflegebonus zu vermeiden. ³Selbstständige Pflegekräfte können ihre Selbstständigkeit durch ein geeignetes behördliches Schreiben nachweisen. ⁴Das LfP kann weitere Nachweise verlangen.

6. Antragsprüfung

¹Anträge werden vor Auszahlung vollständig inhaltlich geprüft. ²Mehrfachanträge sind neben der für Einfachanträge anzulegenden Prüfungsdichte darauf zu prüfen, ob mehrere Arbeitsverhältnisse oder eine zusätzliche selbstständige Tätigkeit vorliegen. ³Ist das nicht der Fall, sind sie zurückzuweisen. ⁴Zulässige Mehrfachanträge sollen nach Auszahlung im Rahmen von Stichproben inhaltlich überprüft werden. ⁵Hierzu können auch Unterlagen nachgefordert werden.

7. Entscheidungsform und Auszahlung

¹Nach Prüfung des Antrags teilt das LfP dem Begünstigten die Entscheidung über den Antrag schriftlich mit und veranlasst die Auszahlung des Corona-Pflegebonus im Falle einer positiven Entscheidung. ²Die positive Entscheidung soll im Wege eines Schreibens des Herrn Ministerpräsidenten und der Frau Staatsministerin durch das LfP ergehen. ³Das LfP kann das Bewilligungsschreiben auch elektronisch per E-Mail an den Begünstigten versenden. ⁴Auszahlungen erfolgen nur unbar auf ein Girokonto des Begünstigten. ⁵Über positive Entscheidungen erhält der Arbeitgeber des Begünstigten einen Abdruck zur Aufzeichnung im

Lohnkonto. ⁶Auch diese Information kann elektronisch erfolgen. ⁷Bei (Teil-)Ablehnungen ergeht nur ein rechtsmittelfähiger Bescheid. ⁸Im Falle eines Beschäftigungsverhältnisses ist der Arbeitgeber auch in Fällen einer Teilgewährung über die Höhe des gewährten Corona-Pflegebonus in Kenntnis zu setzen.

8. Rückzahlungen

¹Soweit der Antragsteller die Auszahlung des Corona-Pflegebonus unberechtigt erlangt, hat er den erhaltenen Betrag unverzüglich zurückzuzahlen. ²Das LfP hat die Erstattung zu verlangen. ³Auf die Art. 48, 49, 49a BayVwVfG wird verwiesen.

9. Ausschluss der Bonuszahlung

Eine Leistung nach dieser Richtlinie ist ausgeschlossen, wenn der Begünstigte für denselben Zweck Zahlungen aus anderen Mitteln des Freistaates Bayern erhält.

10. Prüfungsrecht des ORH

Der Bayerische Oberste Rechnungshof ist berechtigt, bei den Empfängern des Bonus Prüfungen im Sinne des Art. 91 BayHO durchzuführen.

11. Inkrafttreten, Außerkrafttreten

¹Diese Bekanntmachung tritt mit Wirkung vom 7. April 2020 in Kraft. ²Sie tritt mit Ablauf des 31. Dezember 2020 außer Kraft.

Dr. Winfried B r e c h m a n n
Ministerialdirektor

Anlagenverzeichnis

- [Anlage 1:](#) Beispielhaftes Qualifikationsregister Langzeitpflege
- [Anlage 2:](#) Beispielhaftes Qualifikationsregister Krankenpflege
- [Anlage 3:](#) Beispielhaftes Qualifikationsregister Rettungsdienst

Anlage 1

zu Nr. 2 Satz 4 der Richtlinie vom 30. April 2020, Az. 21-K9000-2020/176-36

Beispielhaftes Qualifikationsregister Langzeitpflege

Im Bereich der stationären Langzeitpflege (Pflegedienste, Alten- und Pflegeheime, Einrichtungen für Menschen mit Behinderung) sowie im ambulanten Pflegedienst können insbesondere folgende ausgeübte Qualifikationen zu einer Begünstigung nach Nr. 2 führen:

- staatlich anerkannte/r Altenpfleger/in
- Krankenschwester, Krankenpfleger
- Kinderkrankenschwester, Kinderkrankenpfleger
- Abschluss einer pflegewissenschaftlichen Ausbildung an einer Fachhochschule und Universität
- sonstiger pflegerischer Beruf (z. B. Haus- und Familienpflegehelfer / Familienpflegehelferinnen, Familienbetreuer / Familienbetreuerinnen, Schwesternhelfer / Schwesternhelferinnen; ebenso die Altenpflegehelfer / Altenpflegehelferinnen, die keinen staatlich anerkannten Abschluss haben, auch die abgeschlossene Qualifikation zur zusätzlichen Betreuungskraft, Betreuungsassistent / Betreuungsassistentin)
- Heilerziehungspfleger/in; Heilerzieher/in
- Heilpädagogin, Heilpädagoge
- Ergotherapeut/in
- Physiotherapeut/in; Krankengymnast/in
- sonstiger Abschluss im Bereich der nichtärztlichen Heilberufe (zum Beispiel Masseur / Masseurinnen, Heilpraktiker / Heilpraktikerinnen, Rettungsassistenten / Rettungsassistentinnen, Diätassistenten / Diätassistentinnen)
- sozialpädagogischer/sozialarbeiterischer Berufsabschluss
- Familienpfleger/in mit staatlichem Abschluss
- Dorfhelfer/in mit staatlichem Abschluss
- Fachhauswirtschafter/in für ältere Menschen

Ausgangspunkt sind die Personalerhebungen im Kontext der Pflegestatistik. Anspruchsberechtigt sind die Pflege- und Betreuungskräfte, die am Bewohner pflegend tätig sind, deren überwiegender Tätigkeitsbereich im Pflegeheim, der Betreuung, der zusätzlichen Betreuung (gemäß § 43b SGB XI) und der Hauswirtschaft liegt.

Anlage 2

zu Nr. 2 Satz 4 der Richtlinie vom 30. April 2020, Az. 21-K9000-2020/176-36

Beispielhaftes Qualifikationsregister Krankenpflege

Im Bereich der **Krankenhäuser** (einschließlich in diese integrierte Tageskliniken, Polikliniken und Ambulanzen) sowie der Maßregelvollzugseinrichtungen und der Rehabilitationskliniken können insbesondere folgende ausgeübte Qualifikationen zu einer Begünstigung nach Nr. 2 führen:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in
- Krankenpflegehelfer/in
- staatlich anerkannte/r Altenpfleger/in
- staatlich anerkannte/r Altenpflegehelfer/in
- Abschluss einer pflegewissenschaftlichen Ausbildung an einer Fachhochschule oder Universität
- sonstiger pflegerischer Beruf (zum Beispiel Pflegehelfer ohne Abschluss, Sanitäter)
- examinierte Pflegekräfte.

Anlage 3

zu Nr. 2 Satz 4 der Richtlinie vom 30. April 2020, Az. 21-K9000-2020/176-36

Beispielhaftes Qualifikationsregister Rettungsdienst

Im **Rettungsdienst** können insbesondere folgende ausgeübte Qualifikationen zu einer Begünstigung nach Nr. 2 führen:

- Notfall- und Rettungssanitäter
- Rettungsassistenten
- Andere nichtärztliche Einsatzkräfte im Rettungsdienst.

Impressum

Herausgeber:

Bayerische Staatskanzlei, Franz-Josef-Strauß-Ring 1, 80539 München

Postanschrift: Postfach 220011, 80535 München

Telefon: +49 (0)89 2165-0, E-Mail: direkt@bayern.de

Technische Umsetzung:

Bayerische Staatsbibliothek, Ludwigstraße 16, 80539 München

Druck:

Justizvollzugsanstalt Landsberg am Lech, Hindenburgring 12, 86899 Landsberg am Lech

Telefon: +49 (0)8191 126-725, Telefax: +49 (0)8191 126-855, E-Mail: druckerei.betrieb@jva-ll.bayern.de

ISSN 2627-3411

Erscheinungshinweis / Bezugsbedingungen:

Das Bayerische Ministerialblatt (BayMBl.) erscheint nach Bedarf, regelmäßiger Tag der Veröffentlichung ist Mittwoch. Es wird im Internet auf der Verkündungsplattform Bayern www.verkuendung.bayern.de veröffentlicht. Das dort eingestellte elektronische PDF/A-Dokument ist die amtlich verkündete Fassung. Die Verkündungsplattform Bayern ist für jedermann kostenfrei verfügbar.

Ein Ausdruck der verkündeten Amtsblätter kann bei der Justizvollzugsanstalt Landsberg am Lech gegen Entgelt bestellt werden. Nähere Angaben zu den Bezugsbedingungen können der Verkündungsplattform Bayern entnommen werden.