

## Praktikumsvertrag<sup>1</sup> (gilt nicht für das duale Studium)

Zwischen ..... (Praktikumsbetrieb)

vertreten durch Frau/Herrn .....

und

Frau/Herrn ..... (Praktikantin/Praktikant)

gesetzlich vertreten durch<sup>2</sup>

.....

wird zur Durchführung des praktischen Studienseesters/Grundpraktikums

im Bachelor-/Masterstudiengang .....

an der Hochschule für angewandte Wissenschaften .....

vorbehaltlich der Zustimmung der Hochschule, die durch die  
Praktikantin/den Praktikanten einzuholen ist, folgender Praktikumsvertrag  
geschlossen:

### § 1 Rechtsverhältnis

(1) Frau/Herr

.....

wird vom ..... bis .....

als Praktikantin/Praktikant beschäftigt.

(2) Das Praktikumsverhältnis von Studierenden im praktischen  
Studienseester/Grundpraktikum richtet sich nach den geltenden  
hochschulrechtlichen Regelungen zum praktischen Studienseester  
an den Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern.

(3) Es ist kein Berufsausbildungsverhältnis im Sinne des  
Berufsbildungsgesetzes (BBiG) vom 4. Mai 2020 in seiner jeweils  
geltenden Fassung und kein Arbeitsverhältnis.

(4) Beim Praktikumsverhältnis von Studierenden im praktischen  
Studienseester/Grundpraktikum handelt es sich im Rahmen der von  
dem Studiengang vorgegebenen Dauer um ein verpflichtendes  
Praktikum nach einer hochschulrechtlichen Bestimmung.

---

<sup>1</sup> Dieses Vertragsmuster ist nur zu verwenden bei Praktikumsverträgen mit  
Praktikantinnen/Praktikanten im praktischen Studienseester/Grundpraktikum.

<sup>2</sup> Soweit die Praktikantin/der Praktikant noch nicht volljährig ist.

## **§ 2 Ziel des Praktikums**

Das Ziel des Praktikums ergibt sich aus den geltenden Regelungen zum praktischen Studiensemester an den Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern und der anzuwendenden Ausbildungs- sowie Studien- und Prüfungsordnung.

## **§ 3 Praktikumsbericht**

- (1) Die Lern- und Ausbildungsziele hat die Praktikantin/der Praktikant durch einen substantiellen Praktikumsbericht (als bewertbare Prüfungsleistung) zu dokumentieren, ggf. in Verbindung mit hochschulrechtlichen Vorgaben.
- (2) Der Praktikumsbericht ist durch den Praktikumsbetrieb gegenzuzeichnen.

## **§ 4 Probezeit**

Der Vertrag beginnt mit der Probezeit. Sie beträgt einen Monat.

## **§ 5 Wöchentliche Praktikumszeit**

Die Praktikumszeit entspricht grundsätzlich der durchschnittlichen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit der Tarifbeschäftigten des Praktikumsbetriebs, ggf. unter Berücksichtigung des Jugendarbeitsschutzes.

## **§ 6 Pflichten des Praktikumsbetriebs**

<sup>1</sup>Der Praktikumsbetrieb ist verpflichtet, der Praktikantin/dem Praktikanten die zum Erreichen des Praktikumsziels erforderlichen Informationen, Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen zu vermitteln.

<sup>2</sup>Insbesondere besteht die Verpflichtung,

1. die Praktikantin/den Praktikanten in der in § 1 Abs. 1 dieses Vertrags festgelegten Zeit entsprechend dem anliegenden Praktikumsplan und den in § 2 genannten weiteren Bestimmungen auszubilden und fachlich zu betreuen. Die Praktikantin/der Praktikant wird dabei insbesondere folgende Betriebsabteilungen/Arbeitsbereiche durchlaufen:

.....  
.....  
.....

2. der Praktikantin/dem Praktikanten die Teilnahme an den praxisbegleitenden Lehrveranstaltungen und an Prüfungen zu ermöglichen; die Zeit ist jedoch nachzuholen; Näheres regelt die jeweilige Studien- und Prüfungsordnung bzw. das zugehörige Modulhandbuch,
3. den von der Praktikantin/dem Praktikanten zu erstellenden Bericht zu überprüfen und abzuzeichnen,  
  
und
4. eine fachliche Beauftragte/einen fachlichen Beauftragten für das Praktikum (Praktikumsbeauftragte/Praktikumsbeauftragter) zu benennen.

<sup>3</sup>Als Praktikumsbeauftragte/als Praktikumsbeauftragten benennt der Praktikumsbetrieb

Frau/Herrn

.....  
.....

(Name, Berufsbezeichnung, Telefon, E-Mail)

<sup>4</sup>Die Praktikumsbeauftragte/der Praktikumsbeauftragte ist Ansprechpartnerin/Ansprechpartner der Praktikantin/des Praktikanten und der Hochschule in allen fachlichen Fragen, die das Praktikum berühren.

<sup>5</sup>Im Falle eines Arbeitsunfalls übermittelt die Praktikumsstelle auch der Hochschule einen Abdruck der Unfallanzeige.

## **§ 7 Pflichten der Praktikantin/des Praktikanten**

Die Praktikantin/der Praktikant ist verpflichtet,

1. das Praktikum gewissenhaft zu betreiben,
2. den erteilten Weisungen zu folgen,
3. an den im Praktikumsplan festgelegten Ausbildungsmaßnahmen teilzunehmen,
4. die für den Praktikumsbetrieb geltende Ordnung zu beachten,
5. Material, Geräte und sonstige Einrichtungen pfleglich zu behandeln,
6. die für die entsprechenden Tarifbeschäftigten des Praktikumsbetriebs geltenden Bestimmungen über die Schweigepflicht sowie über die Annahme von Belohnungen oder Geschenken zu beachten,

7. den Praktikumsbetrieb unverzüglich zu benachrichtigen, wenn das Praktikum versäumt werden muss, den Grund des Fernbleibens anzugeben und in Fällen von Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit nach dem dritten Tag eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

### **§ 8 Praktikumsvergütung**

- (1) Bei dem im praktischen Studiensemester integrierten Praktikum gemäß der jeweils einschlägigen Studien- und Prüfungsordnung handelt es sich um ein Pflichtpraktikum im Sinne des § 22 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 Mindestlohngesetz (MiLoG).
- (2) Die Praktikantin/der Praktikant erhält eine Vergütung in Höhe von ..... Euro monatlich.
- (3) <sup>1</sup>Die Zahlung der Vergütung erfolgt am letzten Tag des Monats (Zahltag) für den laufenden Kalendermonat auf ein von der Praktikantin/dem Praktikanten benanntes Konto innerhalb eines Mitgliedsstaates der Europäischen Union. <sup>2</sup>Fällt der Zahltag auf einen Samstag oder auf einen Wochenfeiertag, gilt der vorhergehende Werktag, fällt er auf einen Sonntag, gilt der zweite vorhergehende Werktag als Zahltag (Gilt nur für Verträge mit öffentlichen Praktikumsbetrieben, die dem TVL unterliegen).
- (4) Teilzeitbeschäftigte erhalten die Vergütung in dem Umfang, der dem Anteil ihrer individuell vereinbarten durchschnittlichen Arbeitszeit an der regelmäßigen Arbeitszeit vergleichbarer Vollbeschäftigter entspricht.
- (5) <sup>1</sup>Bei Berechnung der Vergütung für einzelne Tage wird der Monat zu 30 Tagen gerechnet. <sup>2</sup>Für jeden vollen Ausbildungstag, an dem die Praktikantin/der Praktikant das Praktikum – aus welchen Gründen auch immer (z. B. Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit/Urlaub) – nicht ausübt, kann die Vergütung somit um 1/30 gekürzt werden.

### **§ 9 Urlaub/Unterbrechungen**

- (1) Während der Vertragsdauer gemäß § 1 Abs. 1 steht der/dem Studierenden kein Erholungsurlaub zu.
- (2) <sup>1</sup>Unterbrechungen sind grundsätzlich nachzuholen. <sup>2</sup>Ist das Praktikumsziel nicht beeinträchtigt, kann von der Nachholung von Unterbrechungen abgesehen werden, wenn die Praktikantin/der Praktikant diese nicht zu vertreten hat und die durch die Unterbrechung aufgetretenen Fehltage im praktischen Studiensemester in der Regel insgesamt nicht mehr als fünf

Arbeitstage betragen. <sup>3</sup>Erstrecken sich die Unterbrechungen auf mehr als fünf Arbeitstage, entscheidet die/der Praktikumsbeauftragte der Hochschule, ob und in welchem Umfang die Fehltag nachzuholen sind. <sup>4</sup>Die Praktikantin/der Praktikant muss nachweisen, dass sie/er die Unterbrechung nicht zu vertreten hat.

### **§ 10 Beendigung des Praktikumsverhältnisses**

- (1) Das Praktikumsverhältnis endet mit Ablauf des in § 1 Abs. 1 genannten Zeitraums, ohne dass es einer Kündigung bedarf.
- (2) Das Praktikumsverhältnis kann nach vorheriger Anhörung der Hochschule
  1. aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Frist oder
  2. bei Aufgabe oder Änderung des Praktikumsziels mit einer Frist von zwei Wochen.vorzeitig beendet werden.
- (3) Die Kündigung des Vertrages bedarf der Schriftform.
- (4) Die Hochschule ist durch die Praktikantin/den Praktikanten im Fall der vorzeitigen Beendigung des Praktikums unverzüglich schriftlich zu verständigen.
- (5) Ein Rechtsanspruch auf Übernahme in ein Arbeitsverhältnis nach Beendigung des Praktikums wird durch diesen Vertrag nicht begründet.

### **§ 11 Zeugnis**

Bei Beendigung des Praktikumsverhältnisses ist ein Zeugnis auszustellen, das sich nach den jeweiligen Erfordernissen des Praktikumsziels auf den Erfolg des Praktikums erstreckt sowie den Zeitraum des abgeleisteten Praktikums und etwaige nicht nachgeholte Fehlzeiten ausweist.

### **§ 12 Nebenabreden**

Es werden folgende Nebenabreden vereinbart:

.....  
.....

### **§ 13 Ausschlussfrist und Streitigkeiten**

- (1) <sup>1</sup>Ansprüche aus dem Praktikumsverhältnis verfallen, wenn sie nicht innerhalb einer Ausschlussfrist von drei Monaten nach Fälligkeit von

der Praktikantin/dem Praktikanten oder von der Vertreterin/von dem Vertreter des Praktikumsbetriebs in Textform geltend gemacht werden. <sup>2</sup>Die Ausschlussfrist gilt nicht für Ansprüche aus vorsätzlich begangener Vertragsverletzung oder vorsätzlicher unerlaubter Handlung. <sup>3</sup>Für denselben Sachverhalt reicht die einmalige Geltendmachung des Anspruchs auch für später fällige Leistungen aus.

- (2) Bei allen aus dem Praktikumsverhältnis entstehenden Streitigkeiten soll vor Inanspruchnahme der Gerichte eine gütliche Einigung versucht werden.

.....  
(Ort, Datum)

.....  
(Unterschrift Praktikumsbetrieb)

.....  
(Ort, Datum)

.....  
(Unterschrift Praktikantin/Praktikant)

Bestätigung der Hochschule, dass der Vertrag für die Ableistung eines praktischen Studiensemesters/Grundpraktikums geeignet ist:

.....  
(Ort, Datum)

.....  
(Unterschrift Hochschule)