	Ei	nschät	zung wä (. At	hrend d usfertigung)	er	Probeze	it
Amts-/Die	enstbezeichnung	g, Besoldungsgr	ruppe, Name, Vor	name, Geburtsda	atum		
Lehramt,	Lehrbefähigung	(Fächer), Lehr	rerlaubnis				
0.1 1	1: 1 1	C1 : 1 + 11				11 D1: 1	
Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung nein ja						ad der Behinderur	ıg:
Codierze		T T T T T T T T T T T T T T T T T T T		I D + T			
Schulnr.	Geb.datum	VIVA-Nr.	Datum der Beurteilung	Beurteilung Art G	-Urt.	Datum der Eröffnung	Mindestanforderungen
1. Tä	tigkeitsgebiet	und Aufgab	en in der bishe	rigen Probeze	it von	n bis	
2. Ge	esamtwürdigu	ing (Gesamtv	vürdigung / Eig	gnung [auch g			ung] / Befähigung /
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	vürdigung / Eig	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	
2. Ge	esamtwürdigu ehliche Leistu	ing (Gesamtv ng) – verbale	würdigung / Eig e Beschreibung	gnung [auch g	esund	heitliche Eignu	

3.	Bewertung
	Die Beamtin/der Beamte ist für die Aufgaben der Fachlaufbahn und, soweit gebildet, des fachlichen Schwerpunktes und für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit
	voraussichtlich noch nicht geeignet.
	voraussichtlich nicht geeignet.
4.	Die Mindestanforderungen im Sinn des Art. 30 Abs. 3 Satz 1 BayBesG werden nicht erfüllt. 1)

¹⁾ In einer gesonderten Mitteilung ist schriftlich zu begründen, wieso die Lehrkraft die an das Amt gestellten Mindestanforderungen nicht erfüllt. In der Mitteilung ist auch der Zeitpunkt anzugeben, ab dem der Stufenstopp wirkt (vgl. dazu Abschnitt 5 der VV-BeamtR bzw. Nr. 30.3 der BayVwVBes zu Art. 30).

	(Amtsbezeichnung)	(Vor- und Zuname)
	(Ort, Datum)	(Unterschrift der/des beurteilenden Dienstvorgesetzten)
Stellu	ingnahme der/des unmittelbar Vorgese	tzten: ²⁾
	mtsbezeichnung)	(Vor- und Zuname)
	ohne Einwendungen	
	Einwendungen, Begründung (ggf. au	uf gesondertem Blatt)
	Ort) (Datum)	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten)
(Ort) (Datum) äß Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet e	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten) erhalten:
(Ort) (Datum)	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten)
Gemi	Ort) (Datum) äß Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet e	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten) erhalten:
('Gemaile	Ort) (Datum) GB Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet e	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten) erhalten: (Unterschrift der beurteilten Lehrkraft)
('Gemaile	Ort) (Datum) GB Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet e	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten) erhalten: (Unterschrift der beurteilten Lehrkraft) Einverstanden/geändert:
(Gemain Control of Con	iß Art. 61 Abs. 1 Satz 1 LlbG eröffnet e	(Unterschrift der/des unmittelbar Vorgesetzten) erhalten: (Unterschrift der beurteilten Lehrkraft) Einverstanden/geändert: (Vor- und Zuname/Überprüfende Stelle) (Unterschrift/Überprüfende Stelle)

 $^{^{2)}}$ gilt nur für Grund- und Mittelschulen (vgl. Abschnitt A Nr. 4.6.2 der Beurteilungsrichtlinien)