| Beurteilende Dienststelle: |  |                                   |   |  |  |  |  |
|----------------------------|--|-----------------------------------|---|--|--|--|--|
|                            | VIV  | /A-Nr.:                           |   |  |  |  |  |
|                            | Probezeitbeurteilung . Ausfertigung                            |                                   |   |  |  |  |  |
| für                        | (Amtsbezeichnung, Besoldungsgruppe)                            |                                   | (Vor- und Zuname)                                     |  |  |  |  |
| geb. an                    | n:   |                                   |   |  |  |  |  |
| Ablauf                     | der regulären / verkürzten / v                                 | verlängerten <sup>1)</sup> Probez | eit:  |  |  |  |  |
| Schwer                     | behinderung oder Gleichste                                     | llung 🗌 nein                      | ia, Grad der Behinderung:                             |  |  |  |  |
| Beurteil                   | ungszeitraum vom   | bis                               |   |  |  |  |  |
| Fachlau                    | ıfbahn   |                                   |   |  |  |  |  |
| fachlich                   | er Schwerpunkt (soweit geb                                     | oildet)                           |   |  |  |  |  |
| 1.                         | Tätigkeitsgebiet und Aufg                                      | gaben in der Probez               | eit   |  |  |  |  |
|                            | Dauer von bis (teilzeitbeschäftigt von bis (Arbeitsanteil)     | Dienststelle                      | Art der Tätigkeit<br>Beschreibung des Aufgabengebiets |  |  |  |  |
| 2.                         | <b>Beurteilung</b> (Gesamtwürdi<br>Leistung) – verbale Beschro |                                   | n gesundheitliche Eignung], Befähigung,               |  |  |  |  |
|                            |  |                                   |   |  |  |  |  |

<sup>1)</sup> Nicht zutreffendes bitte streichen.

| ა. | Absci   | Abschilesende bewertung |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|----|---|-------------------------|----------------|----------|--------------------|-------------|-----------------|---------------------|---------|
|    | Die Beamtin / Der Beamte ist für die Aufgaben der Fachlaufbahn und, soweit gebildet, des fachlichen Schwerpunktes und für die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    | geeignet.   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    | ☐ noo   | ch nicht gee            | eignet.        |          |                    |             |                 |                     |         |
|    | ☐ nic   | ht geeignet             | -              |          |                    |             |                 |                     |         |
| 4. | Soferi  | n für den V             | ollzug des Art | t. 30 Al | bs. 3 Satz 1       | l BayBesG   | erforderlic     | h:                  |         |
|    | Die M   | indestanfo              | rderungen im   | Sinn d   | les Art. 30        | Abs. 3 Satz | z 1 BayBes      | G werden er         | füllt.  |
|    |   | ja                      |                |          | nein <sup>2)</sup> |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    |   |                         |                |          |                    |             |                 |                     |         |
|    | (Dienstste  |                         | ienstvorgeset  | zte(r)   | (Amtsbeze          | ichnung)    | (V              | or- und Zuname)     |         |
|    | (Ort)   | , den                   | (Datum)        |          |                    |             | (Unterschrift d | er/des Dienstvorges | etzten) |

<sup>&</sup>lt;sup>2)</sup> Falls die Beamtin bzw. der Beamte die an das Amt gestellten Mindestanforderungen nicht erfüllt, ist dies in einer gesonderten Mitteilung schriftlich zu begründen. In der Mitteilung ist auch der Zeitpunkt anzugeben, ab dem der Stufenstopp wirkt (vgl. dazu Abschnitt 5 der VV-BeamtR bzw. Nr. 30.3 der BayVwVBes zu Art. 30).

| tellu | ingnahme der/des              | unmittelbaren Vorgese    | etzten:  |
|-------|-------------------------------|--------------------------|--|
|       | (Amtsbezeichnung)             |                          | (Vor- und Zuname)  |
|       | ohne Einwendung               | gen                      |  |
|       | Einwendungen, B               | egründung (ggf. auf ges  | sondertem Blatt)   |
|       |                               |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       | •••••                         |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       | •••••                         |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       |                               |                          |  |
|       | den                           |                          |  |
|       | (Ort)                         | (Datum)                  | (Unterschrift der/des unmittelbaren Vorgesetzten)          |
| emä   | äß Art. 61 Abs. 1 Sa<br>, den | atz 1 LlbG eröffnet erha | alten:  (Unterschrift der/des beurteilten Beamtin/Beamten) |
| ıve   | erstanden / geände            | rt (Art. 60 Abs. 2 LlbG) | :  |
| •••   | , den                         | (Datum)                  | (Dienststelle und Unterschrift)                            |
| emā   | äß Art. 61 Abs. 1 Sa          | ntz 5 LlbG nochmals er   | öffnet erhalten:   |
|       | , den                         | (Datum)                  | (Unterschrift der/des beurteilten Beamtin/Beamten)         |