



Bayerisches Ministerialblatt

BayMBI. 2025 Nr. 510

3. Dezember 2025

8113.1-A

Richtlinie zur Förderung von überregionalen ambulanten Diensten zur Sicherung der Teilhabe von Menschen mit geistigen und/oder körperlichen Behinderungen sowie sinnesbehinderten und chronisch kranken Menschen (Förderrichtlinie Überregionale „Offene Behindertenarbeit“)

Gemeinsame Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales und der bayerischen Bezirke

vom 12. November 2025, Az. II4/6438-1/26/7

¹Der Freistaat Bayern und die bayerischen Bezirke gewähren nach Maßgabe dieser Richtlinie und der allgemeinen haushaltsrechtlichen Bestimmungen Zuwendungen für Maßnahmen der ambulanten Hilfen im Bereich der überregionalen Offenen Behindertenarbeit. ²Für den Freistaat Bayern gelten insbesondere Art. 23 und 44 der Bayerischen Haushaltsordnung und die dazu erlassenen Verwaltungsvorschriften. ³Die Förderung erfolgt ohne Rechtsanspruch im Rahmen der verfügbaren Haushaltsmittel des Freistaates Bayern sowie der Bezirke. ⁴Leistungen nach dieser Richtlinie werden als freiwillige Förderleistungen des Freistaates Bayern und der Bezirke gewährt. ⁵Unberührt bleiben alle gesetzlich geregelten Leistungen, insbesondere nach den Vorschriften des Ersten Buches Sozialgesetzbuch (SGB I) bis Zwölften Buches Sozialgesetzbuch (SGB XII). ⁶Vorrang vor den Leistungen der überregionalen Offenen Behindertenarbeit haben Leistungen gemäß des Zweiten Buches Sozialgesetzbuch (SGB II) bis SGB XII, insbesondere die der Krankenkassen, der Pflegekassen, der Rehabilitationsträger gemäß § 6 des Neunten Buches Sozialgesetzbuch – SGB IX (zum Beispiel gesetzliche Unfall-, Renten- und Arbeitslosenversicherung) und der Inklusionsämter. ⁷Die Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit stellen einen wichtigen Baustein in der Gesamtversorgung von Menschen mit spezifischen Behinderungen dar. ⁸Das Angebot der Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit wird niedrigschwellig vorgehalten und richtet sich an Menschen, die durch eine spezifische Behinderung im Sinne von § 2 Abs. 1 SGB IX wesentlich in ihrer Fähigkeit, an der Gesellschaft teilzuhaben, eingeschränkt sind sowie an deren Angehörige. ⁹Wesentliches Element ist hierbei auch die Unterstützung von Betroffenen durch Betroffene. ¹⁰Für Menschen mit psychischen Erkrankungen oder Suchterkrankungen bestehen eigene Versorgungsstrukturen. ¹¹Regionale und überregionale Offene Behindertenarbeit decken unterschiedliche Einzugsbereiche ab: ¹²Die regionale Offene Behindertenarbeit bezieht sich in der Regel auf das Gebiet einer kreisfreien Stadt oder eines Landkreises, die überregionale Offene Behindertenarbeit auf mindestens eine Planungsregion im Sinne des Landesentwicklungsplanes. ¹³Begründet sind die Unterschiede vor allem in der Prävalenz (Häufigkeit) der jeweiligen Behinderungen. ¹⁴Seltene Behinderungen machen einerseits spezifische Angebote nötig, erlauben aber andererseits auch die Zusammenfassung in größere Regionen. ¹⁵Für die regionale Offene Behindertenarbeit werden landesweit gültige Standards im Sinne von Fachkraftquoten festgelegt. ¹⁶Die überregionale Offene Behindertenarbeit richtet sich an den spezifischen Bedürfnissen der Versorgung für die entsprechende Behinderung aus. ¹⁷Mit Unterstützung der bayerischen Bezirke und des Bayerischen Staatsministeriums für Familie, Arbeit und Soziales verfolgen die Dienste den Grundsatz, die Führung eines selbstständigen und eigenverantwortlichen Lebens zu ermöglichen. ¹⁸Die Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit tragen mit ihren Angeboten zur Realisierung der Vorgaben der UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) bei.

1. Zweck der Förderung

¹Zweck der Förderung ist es, niedrighschwellige Angebote zur Sicherung der Teilhabe für den oben genannten Personenkreis mit seinen spezifischen Bedürfnissen zu gewährleisten. ²Die Förderung erfolgt mit dem Ziel, eine bayernweit flächendeckende Beratung und Unterstützung der Menschen mit einer spezifischen Behinderung und ihrer Angehörigen sicherzustellen. ³Die Dienste sollen insbesondere als Wissens- und Informationsplattformen für alle Bedürfnisse, die sich aus der spezifischen Behinderung ergeben, fungieren und die Aufgaben gemäß Nr. 5 erfüllen. ⁴Die Umsetzung der Aufgaben wird über die jährliche Erhebung im Rahmen der digitalen Jahresstatistik dargestellt und evaluiert.

2. Gegenstand der Förderung

2.1 Die Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit erhalten eine Förderung nach dieser Richtlinie zur Wahrnehmung der unter Nr. 5.1 beschriebenen Aufgaben.

2.2 ¹Mit der Erarbeitung der Autismusstrategie Bayern wurde ein Beschluss des Bayerischen Landtags vom Juni 2018 umgesetzt. ²Im Rahmen der Autismusstrategie Bayern, die im Verantwortungsbereich des Freistaats Bayern liegt, sollen die Autismuskompetenzzentren zusätzlich zu ihren Aufgaben nach dieser Richtlinie spezifische Leistungen insbesondere aufsuchende Hilfen für Versorgungspartner im Autismusbereich des jeweiligen Bezirks in Einzelfällen oder als Teambberatung anbieten sowie im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit Fachtagungen und Vorträge durchführen. ³Diese besondere zusätzliche Aufgabe anlässlich der Autismusstrategie Bayern fördert der Freistaat Bayern im Wege der Einzelfallförderung außerhalb dieser Richtlinie. ⁴Die Aufgaben und Förderung der Autismuskompetenzzentren nach dieser Richtlinie bleiben davon unberührt.

3. Zuwendungsvoraussetzungen

3.1 ¹Gefördert werden können Dienste, die

- sich an Menschen mit einer spezifischen Beeinträchtigung im Sinne der UN-BRK richten, von der in der Regel mindestens 1 % der Bevölkerung betroffen ist,
- die selbstbestimmte Lebensführung und Einbeziehung in die Gemeinschaft der Menschen mit Behinderungen fördern im Sinne des Art. 19 UN-BRK,
- spezielle behinderungsbedingte Bedarfe abdecken, die nicht bereits von Leistungen der Leistungsträger nach dem SGB II bis SGB XII erfasst sind,
- Angebote vorhalten, die über die Selbsthilfe hinausgehen,
- mindestens eine Planungsregion im Sinne des Landesentwicklungsplanes versorgen und
- die Aufgaben gemäß Nr. 5 erfüllen.

²Dienste, die seit 2010 mit Bestandsschutz gefördert werden, haben weiterhin Bestand.

3.2 ¹Das Fachpersonal muss durch seine Ausbildung oder im Einzelfall durch mehrjährige Erfahrung in der Behindertenarbeit oder durch Fortbildungsmaßnahmen für die Erfüllung der Aufgaben gemäß Nr. 5 geeignet sein. ²Fachkräfte sind insbesondere Sozialpädagoginnen und Sozialpädagogen mit Diplom oder Bachelorabschluss Sozialpädagogik/Soziale Arbeit und nach vorheriger Zustimmung auch Psychologinnen und Psychologen mit Diplom oder Masterabschluss. ³Sonstige Fachkräfte sind insbesondere Erzieherinnen und Erzieher und Heilerziehungspflegerinnen und Heilerziehungspfleger. ⁴Alternative berufliche Qualifikationen, die anerkannt werden können, sind in **Anlage 5** gelistet. ⁵Über die fachliche, personelle und organisatorische Konzeption sowie den Einzugsbereich und die Finanzierung des Dienstes ist Einvernehmen zwischen dem Träger, seinem Spitzenverband oder Landesverband, dem jeweiligen Bezirk sowie dem Freistaat Bayern herbeizuführen.

4. Zuwendungsempfänger

¹Zuwendungsempfänger der Förderungen durch den Freistaat Bayern sind die Spitzenverbände der freien Wohlfahrtspflege (Spitzenverbände) sowie die sonstigen auf Landesebene in Bayern

wirkenden, rechtsfähigen und gemeinnützigen Verbände und die diesen Verbänden angeschlossenen Vereinigungen, die Menschen mit Behinderungen und deren Belange vertreten (Landesverbände) sowie sonstige Träger der Offenen Behindertenarbeit, sofern sie keinem Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege oder Landesverband angeschlossenen sind.

²Zuwendungsempfänger der Förderungen der Bezirke sind die einzelnen Träger der oben genannten Verbände und Vereinigungen.

5. Aufgaben der überregionalen Dienste

5.1 ¹Die Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit erfüllen in ihrem Einzugsbereich entsprechend ihrer Personalausstattung die in der **Anlage 1** näher definierten Aufgaben:

- a) allgemeine Beratung; ggf. Weitervermittlung zu anderen Akteuren im Sozialraum (Lotsenfunktion);
- b) Informations- und Bildungsangebote;
- c) Öffentlichkeitsarbeit;
- d) Einbindung in und Aufbau von Netzwerken;
- e) fachliche Leitung des Dienstes.

²Darüber hinaus können bei Bedarf folgende Leistungen angeboten werden:

- f) Gewinnung, Schulung und Koordination von ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern;
- g) Organisation und Sicherstellung von Freizeit-, Bildungs- und Begegnungsmaßnahmen;
- h) Durchführung von Freizeit-, Bildungs- und Begegnungsmaßnahmen; soweit sie nicht von der Richtlinie der Bayerischen Bezirke zur Förderung von Maßnahmen zur Teilhabe von Menschen mit Behinderungen (Freizeit-, Bildungs- und Begegnungsmaßnahmen) vom 17. März 2017 abgedeckt sind.

5.2 ¹Der Zuwendungsempfänger muss Gewähr für eine zweckentsprechende Durchführung dieser Aufgaben bieten. ²Die Träger sind gehalten, sich an Maßnahmen zur Qualitätssicherung zu beteiligen oder diese selbst durchzuführen.

5.3 Die Beratung in Bereichen, für die bereits eigene Beratungsangebote bestehen (zum Beispiel Schwangerenkonfliktberatung, Erziehungsberatung, Eheberatung), hat zur Vermeidung von Doppelstrukturen von diesen Beratungsstellen zu erfolgen, in enger Abstimmung mit den Diensten der überregionalen Offenen Behindertenarbeit bei behinderungsspezifischen Fragestellungen.

5.4 ¹Zielvereinbarungs- oder Qualitätsgespräche können zwischen Vertretern und Vertreterinnen des Dienstes und des Bezirks zum fachlichen Austausch und der inhaltlichen Konkretisierung des Aufgabenspektrums geführt werden. ²Vertreter und Vertreterinnen des Spitzenverbandes oder Landesverbandes werden auf Wunsch beteiligt. ³Die Öffnungszeiten der Dienste sind entsprechend dem Bedarf der Ratsuchenden festzulegen. ⁴Für Berufstätige sollen wöchentliche Abendsprechstunden angeboten werden. ⁵Die Leistungen der Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit sollen in barrierefreien und zentral gelegenen Räumlichkeiten erbracht werden.

6. Art und Umfang der Förderung

6.1 Die Zuwendung wird als Festbetragsfinanzierung (Förderpauschale) im Wege einer Projektförderung gewährt.

6.2 ¹Gefördert werden im Rahmen des Zuwendungszwecks die Ausgaben für das vom Freistaat Bayern gemeinsam mit den Bezirken als erforderlich anerkannte Personal, die Sachausgaben, die Fahrtkosten sowie die Ausgaben für die Erstausrüstung. ²Das notwendige Personal besteht in der Regel aus Fachkräften, Verwaltungskräften und bei Bedarf aus Durchführungs- und Hilfskräften.

- 6.2.1 Zuwendungsfähig für den Freistaat Bayern sind nur die Personalausgaben für die bewilligten Fachkräfte.
- 6.2.2 Für die Bezirke sind neben den bewilligten Fachkräften auch die Ausgaben für Fachkräfte mit Leitungsaufgaben (Leitungskräfte), Verwaltungskräfte, die Sachausgaben, die Fahrtkosten, die Ausgaben für die Erstausrüstung und bei Bedarf die Ausgaben für Durchführungs- und Hilfskräfte zuwendungsfähig.
- 6.2.3 ¹Das Verhältnis von Verwaltungskraft und Fachkraft beträgt bei einem Dienst, der Aufgaben nach Nr. 5.1 durchführt, 0,25 pro Vollzeit-Fachkraft. ²Soweit ein Dienst Maßnahmen der Familienentlastenden Dienste/Familienunterstützenden Dienste unter der Geltung der Gemeinsamen Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen und der Bayerischen Bezirke über die Richtlinie zur Förderung von überregionalen ambulanten Diensten zur Sicherung der Teilhabe von Menschen mit körperlicher und/oder geistiger Behinderung sowie sinnesgeschädigten und chronisch kranken Menschen (Förderrichtlinie Überregionale „Offene Behindertenarbeit“) vom 22. Februar 2010 (AllMBI. S. 74), die zuletzt durch Bekanntmachung vom 20. Januar 2014 (AllMBI. S. 148) geändert worden ist, selbst durchgeführt hat und dies auch weiterhin tut, wird die Quote aus Bestandsschutzgründen auf 0,33 erhöht. ³Ansonsten zählen Maßnahmen der Familienentlastenden Dienste/Familienunterstützenden Dienste nicht mehr zu den Aufgaben der Dienste der überregionalen Offenen Behindertenarbeit. ⁴Der Bestandsschutz bestehender Dienste erstreckt sich grundsätzlich nicht auf das Verhältnis von Fachkraft und Verwaltungskraft. ⁵Die Entscheidung über den Bestandsschutz einer höheren Verwaltungskraftquote kann vom Bezirk getroffen werden.
- 6.3 ¹Die jährliche Förderpauschale des Freistaates Bayern für die Erfüllung der Aufgaben nach Nr. 5.1 Buchstabe a bis g ergibt sich aus **Anlage 4**. ²Die Zuwendungsempfänger erbringen einen Eigenanteil in Höhe von mindestens 10 % der beim Freistaat Bayern zuwendungsfähigen Ausgaben soweit gemäß VV Nr. 2.4.2 Satz 5 zu Art. 44 BayHO nicht von der Erbringung eines Eigenanteils abgesehen werden kann.
- 6.4 ¹Die Förderung des Personals durch die Bezirke erfolgt nach Kostenpauschalen. ²Volle Kostenpauschalen stellen dabei auf die tariflich vereinbarte regelmäßige Wochenarbeitszeit des jeweiligen Zuwendungsempfängers ab. ³Leitungskräften wird für die Ausführung von Leitungsaufgaben nach **Anlage 1** durch die Bezirke eine zusätzliche, stellenanteilige Leitungspauschale (bis maximal 1,0 VZÄ) in Höhe von bis zu 4 100 € gewährt, wenn dem Dienst eine Grundbewilligung von mindestens 3,0 VZÄ-Fachkraftstellen bzw. sonstige Fachkraftstellen erteilt wurde. ⁴Es wird zwischen Personalaltbestand und Neueinstellungen unterschieden; dies gilt nicht für Leitungskräfte hinsichtlich der Gewährung der Leitungspauschale. ⁵Die Fortschreibung der Pauschalen erfolgt auf der Grundlage der jeweiligen Tarifentwicklung des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst im Tarifgebiet West im Bereich Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände. ⁶Maßgeblich sind hierfür die zum 1. Januar des Förderjahres bereits vereinbarten Tarifabschlüsse. ⁷Die Förderung der Personalausgaben für die bis zum 31. Dezember 2006 eingestellten Beschäftigten (Personalaltbestand) erfolgt nach **Anlage 2**. ⁸Dabei wird für jeden Beschäftigten die zum 31. Dezember 2006 gewährte Vergütungsgruppe beibehalten. ⁹Eine Höhergruppierung des bereits beschäftigten Personals wirkt sich nicht auf die Höhe der Förderung aus. ¹⁰Anstehende Altersstufenwechsel werden weiterhin berücksichtigt. ¹¹Die Zuordnung zu den einzelnen Altersklassen bestimmt sich dabei nach den Verhältnissen zu Beginn des Bewilligungszeitraumes. ¹²Eine Neueinstellung liegt bei Beschäftigten vor, die ab dem 1. Januar 2007 eingestellt wurden. ¹³Ein Personalwechsel innerhalb des jeweiligen Spitzenverbandes der freien Wohlfahrtspflege oder des jeweiligen Landesverbandes in Bayern wird grundsätzlich nicht als Neueinstellung gewertet. ¹⁴Gefördert werden auf Berufsgruppen bezogene Personalausgaben mit den Pauschalen nach **Anlage 3**. ¹⁵Von den Personalkostenpauschalen ist die Förderung des Freistaates Bayern sowie zweckbestimmte Personalkostenzuschüsse und sonstige Leistungen Dritter für gefördertes Personal in Abzug zu bringen. ¹⁶Bei Beschäftigten, für die von der Agentur für Arbeit im Rahmen von Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen Personalkostenzuschüsse gezahlt werden, ist nur die Differenz (Pauschale abzüglich Zuschuss der Agentur für Arbeit) förderfähig. ¹⁷Die Bezirke sind nicht verpflichtet, Kürzungen der Leistungen des Staates oder zweckbestimmte Personalkostenzuschüsse Dritter auszugleichen. ¹⁸Im Bedarfsfall gewähren die Bezirke im

Rahmen der bewilligten Stellenanteile nach der jeweils aktuellen Grundbewilligung eine zusätzliche kommunale Förderung in Form einer Personalkostenpauschale für Durchführungs- und Hilfskräfte und studentische Hilfskräfte in Höhe von 6 300 €, insbesondere für die Durchführung von Maßnahmen nach Nr. 5.1 Buchstabe h. ¹⁹Der mögliche Einsatzbereich von studentischen Hilfskräften in den für die Leistungen eines OBA-Dienstes grundsätzlich relevanten Studiengängen kann in Anlehnung an die Aufgabenbeschreibung gemäß **Anlage 1** ausgeweitet werden.

- 6.5 ¹Zu den tatsächlich entstehenden Sachausgaben wird von den Bezirken eine Förderpauschale in Höhe von 8 000 € je bewilligte volle Planstelle gewährt. ²Bei Teilzeitkräften reduzieren sich die Förderpauschalen entsprechend. ³Sachkostenanteile für vorübergehend nicht besetzte Planstellen werden nicht zurückgefordert. ⁴Ab einer Dauer von sechs Monaten liegt die weitere Entscheidung im Ermessen des zuständigen Bezirks.
- 6.6 ¹Zusätzlich wird von den Bezirken für nachgewiesene Fahrleistungen in Erfüllung der Aufgaben nach Nr. 5.1 eine Fahrtkostenerstattung gewährt. ²Die Erstattung beträgt 80 % der im Bayerischen Reisekostengesetz nach Art. 6 Abs. 1 Satz 1 für Kraftwagen festgelegten Kilometerpauschale. ³Erstattet werden auch die tatsächlich angefallenen ÖPNV-Fahrtkosten. ⁴Insgesamt können für die Fahrleistung und die ÖPNV-Kosten höchstens 3 250 € pro bewilligte Vollzeit-Fachkraft pro Jahr erstattet werden. ⁵Berechnungsgrundlage sind die Fahrleistungen und die ÖPNV-Fahrtkosten des Vorvorjahres. ⁶Neu bewilligte Dienste erhalten auf Antrag in den ersten drei Jahren der Förderung eine Fahrtkostenerstattung in Höhe von 80 % der voraussichtlichen Fahrleistung und der ÖPNV-Fahrtkosten des jeweiligen Förderjahres, höchstens jedoch 3 250 € pro bewilligte Vollzeit-Fachkraft.
- 6.7 ¹Zu den Ausgaben für die Erstausrüstung wird von den Bezirken eine Förderpauschale in Höhe von 6 000 € je bewilligte volle Fach- und Verwaltungskraftstelle gewährt. ²Die Pauschale für die Durchführungskräfte bei der Teilaufgabe nach Nr. 5.1 Buchstabe h beträgt 5 000 € je Vollzeitkraft. ³Bei Teilzeitkräften reduzieren sich die Förderpauschalen entsprechend. ⁴Die Ausgaben für die Ergänzungs- und Ersatzausrüstung sind mit der Sachkostenpauschale abgegolten.
- 6.8 ¹Die Arbeitszeiten von Teilzeitbeschäftigten werden zur Arbeitszeit einer ganzjährig vollzeitbeschäftigten Kraft zusammengefasst. ²Die volle Pauschale stellt dabei auf die tariflich vereinbarte regelmäßige Wochenarbeitszeit der Kräfte des jeweiligen Dienstes ab. ³Für stundenweise Beschäftigte werden für die Abrechnung als Jahresarbeitszeit einer Vollzeitkraft 1 600 Stunden zugrunde gelegt. ⁴Für die übrigen Personalausgaben wird keine Förderung gewährt.
- 6.9 ¹Die Zuwendung verringert sich anteilig um die Zeiten, in denen eine berücksichtigungsfähige Kraft im Bewilligungszeitraum nicht beschäftigt ist oder keine Vergütung erhält. ²Bei Teilzeitkräften reduzieren sich die Förderpauschalen entsprechend. ³Beginnt und endet das Arbeitsverhältnis im Laufe eines Monats, wird dieser nach Tagen abgerechnet. ⁴Für die Zeiten des Mutterschutzes sind die Personalausgaben für eine eingesetzte Ersatzkraft zuwendungsfähig.
- 6.10 ¹Die Zuwendungsempfänger sind verpflichtet, die Finanzierungsbeteiligungen Dritter sowie gesetzliche Leistungen vorrangig in Anspruch zu nehmen. ²Eine Förderung nach dieser Richtlinie entfällt, soweit für den gleichen Zuwendungszweck andere Mittel des Freistaates Bayern, der Bezirke, des Bundes, der Pflegekasse oder der Europäischen Union in Anspruch genommen werden. ³Die Einzelfallförderung nach Nr. 2.2 verfolgt insoweit einen anderen Zuwendungszweck.

7. Antrags- und Bewilligungsverfahren

¹Dem Zentrum Bayern Familie und Soziales als staatliche Bewilligungsstelle sowie dem zuständigen Bezirk ist jeweils ein formgerechter Antrag vorzulegen. ²Den Anträgen sind ein Finanzierungsplan für den beantragten Förderzeitraum, Übersichten über die förderfähigen Kräfte sowie bei Erstanträgen eine Konzeption und eine fachliche Stellungnahme des Spitzenverbandes oder Landesverbandes beizufügen. ³Der Bewilligungszeitraum ist das Kalenderjahr. ⁴Für die Förderung ist der Bezirk zuständig, in dessen Bereich der Dienst seine

Tätigkeit ausübt. ⁵Umfasst die Tätigkeit des überregionalen Dienstes das Gebiet mehrerer Bezirke oder Teile davon, ist die Zuständigkeit der betroffenen Bezirke – entsprechend der von der Maßnahme umfassten Bevölkerungszahl – gegeben. ⁶Federführend ist der Bezirk, in dessen Bereich der überregionale Dienst seinen Sitz hat. ⁷Die Förderung von überregionalen Diensten, deren Tätigkeit das gesamte Gebiet des Freistaates Bayern umfasst, erfolgt über den Bayerischen Bezirktag. ⁸Bereits in der Förderung befindliche Dienste stellen den Folgeantrag nebst Anlagen über den Spitzenverband oder Landesverband bis spätestens 15. November des Vorjahres beim Bezirk sowie beim Zentrum Bayern Familie und Soziales. ⁹Die Spitzenverbände und Landesverbände sammeln die Anträge der einzelnen Dienste und prüfen sie vor. ¹⁰Zuwendungsempfänger, die keinem Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege oder Landesverband angeschlossen sind (vgl. Nr. 4), stellen für ihre bereits in der Förderung befindlichen Dienste die Anträge nebst Anlagen bis spätestens 15. November des Vorjahres direkt beim Bezirk sowie beim Zentrum Bayern Familie und Soziales. ¹¹Erstanträge und Stellenerweiterungsanträge reichen die Zuwendungsempfänger über den Spitzenverband oder Landesverband bis spätestens 31. März des Vorjahres beim Bezirk und beim Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales ein. ¹²Zuwendungsempfänger, die keinem Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege oder Landesverband angeschlossen sind (vgl. Nr. 4), reichen den Erstantrag oder den Stellenerweiterungsantrag bis spätestens 31. März des Vorjahres direkt beim Bezirk und beim Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales ein. ¹³Der Freistaat Bayern und der zuständige Bezirk entscheiden in enger Abstimmung jeweils in eigener Zuständigkeit über die Förderanträge. ¹⁴Der Freistaat Bayern übersendet den Bescheid an den jeweiligen Spitzenverband oder Landesverband oder direkt an den Zuwendungsempfänger, sofern er keinem Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege oder Landesverband angeschlossen ist (vgl. Nr. 4) und einen Abdruck davon an den Bezirk. ¹⁵Der Bezirk übersendet den Bescheid an den Träger des Dienstes und jeweils einen Abdruck an den zuständigen Spitzenverband oder Landesverband und an das Zentrum Bayern Familie und Soziales. ¹⁶Die Zuwendung kann in Raten als Abschlagszahlung im laufenden Haushaltsjahr ausgezahlt werden. ¹⁷Bemessungsgrundlage für die Abschlagszahlung des Freistaates Bayern ist die Zuwendung des Vorjahres. ¹⁸Die Schlusszahlung erfolgt bis Ende des laufenden Jahres. ¹⁹Personaländerungen sind vorab, spätestens ab dem Monat der Beschäftigung, dem zuständigen Bezirk und dem Zentrum Bayern Familie und Soziales mitzuteilen. ²⁰Im Rahmen von Veröffentlichungen und in öffentlicher Kommunikation im Zusammenhang mit dem Förderprogramm sowie in direkter Kommunikation mit Antragstellern ist ausdrücklich darauf hinzuweisen, dass Zuwendungen aus dem Programm freiwillige Leistungen darstellen und nur insoweit bewilligt werden können, als dafür Haushaltsmittel zur Verfügung stehen, und deshalb ein Zuwendungsantrag unter Umständen wegen Überzeichnung des Förderprogramms nicht bewilligt werden kann.

8. Verwendungsnachweis und Prüfungsrecht

¹Der Verwendungsnachweis besteht aus einem Beschäftigungsnachweis und einer Übersicht über alle Einnahmen und Ausgaben des geförderten Bereichs, einschließlich eines Nachweises der Fahrleistungen des Vorjahres und ÖPNV-Fahrtkosten oder bei neu in die Förderung aufgenommenen Diensten der Fahrleistung des jeweiligen Förderjahres. ²Außerdem ist als Sachbericht eine Jahresstatistik in digitaler Form vorzulegen. ³Der Beschäftigungsnachweis enthält bezogen auf den Bewilligungszeitraum: Name, Vorname, Geburtsdatum, Berufsgruppe, Vergütungs- oder Entgeltgruppe, Beschäftigungszeit, Beschäftigungsumfang, Zeiten, in denen keine oder eine vom Beschäftigungsumfang abweichende niedrigere Vergütung gezahlt wurde und die Bruttovergütung der angestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. ⁴Der Nachweis über die Verwendung der Förderung ist vom Träger des Dienstes über seinen Spitzenverband oder Landesverband bis zum 1. Juni des Folgejahres in einfacher Fertigung dem Bezirk vorzulegen. ⁵Zuwendungsempfänger, die keinem Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege oder Landesverband angeschlossen sind (vgl. Nr. 4), legen den Nachweis der Verwendung bis zum 1. Juni des Folgejahres in einfacher Fertigung direkt beim Bezirk vor, bei landesweiten Diensten dem Bayerischen Bezirktag. ⁶Im Falle eines geplanten Zielvereinbarungsgesprächs kann die Jahresstatistik des Vorjahres im Einzelfall bereits vor dem 1. Juni vom Bezirk angefordert werden. ⁷Der Bezirk oder der Bayerische Bezirktag leiten das Prüfungsergebnis an das Zentrum Bayern Familie und Soziales weiter. ⁸Dieses behält sich eine Prüfung im Einzelfall vor. ⁹Vom Spitzenverband oder Landesverband erhält das Zentrum Bayern Familie und Soziales bis zum

1. Juni des Folgejahres einen Sammelverwendungsnachweis, der die Gesamtfinanzierung der einzelnen Dienste in einer Übersicht darstellt. ¹⁰Träger, die keinem Spitzenverband oder Landesverband angehören, übersenden den Verwendungsnachweis auch an das Zentrum Bayern Familie und Soziales.

9. Rückforderung der Förderung

¹Die Zuwendungsgeber behalten sich vor, die Zuwendung ganz oder teilweise zurückzufordern, wenn

- der Zuwendungsempfänger die Fördermittel zu Unrecht, insbesondere durch unrichtige oder unvollständige Angaben, erlangt hat;
- die Fördermittel nicht für den vorgesehenen Zweck verwendet wurden oder
- die berücksichtigungsfähigen Kräfte im Bewilligungszeitraum ganz oder teilweise nicht beschäftigt waren oder keine Vergütung erhalten haben.

²Der jeweilige Spitzenverband oder Landesverband erhält einen Abdruck des Rückforderungsbescheides des Bezirkes oder des Rückforderungsbescheides des Zentrum Bayern Familie und Soziales.

10. Datenschutz

¹Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten sind die datenschutzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere die Verordnung (EU) 2016/679 (EU-Datenschutzgrundverordnung – DSGVO) einzuhalten. ²Das Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales, der zuständige Bezirk und das Zentrum Bayern Familie und Soziales sind gemeinsame Verantwortliche im Sinne von Art. 4 Nr. 7, Art. 26 Abs. 1 Satz 1 DSGVO. ³Die Verpflichtung aus der DSGVO (Betroffenenrechte, Informationspflichten) werden vom ZBFS und den jeweils zuständigen Bezirken gemeinsam erfüllt.

11. Inkrafttreten, Außerkrafttreten

¹Diese Bekanntmachung tritt am 1. Januar 2026 in Kraft. ²Sie tritt mit Ablauf des 31. Dezember 2026 außer Kraft.

Dr. Markus Gruber
Ministerialdirektor

Thomas Schwarzenberger
Bezirkstagspräsident

Dr. Olaf Heinrich
Bezirkstagspräsident

Franz Löffler
Bezirkstagspräsident

Henry Schramm
Bezirkstagspräsident

Peter Daniel Forster
Bezirkstagspräsident

Stefan Funk
Bezirkstagspräsident

Martin Sailer
Bezirkstagspräsident

Anlage 1**Anlage zur Ziffer 5 der Förderrichtlinie Überregionale „Offene Behindertenarbeit“**

Die überregionalen OBA-Dienste erfüllen in ihrem Einzugsbereich entsprechend ihrer Personalausstattung insbesondere folgende näher definierten Aufgaben und exemplarische Leistungen:

- a) Allgemeine Beratung
 - Abklärung der Bedarfe
 - Informationsweitergabe
 - Vermittlung an Fachberatungsstellen
 - Psychosoziale Beratung, sofern keine Leistungsverpflichtung nach SGV besteht
 - Lotsenfunktion
- b) Informations- und Bildungsangebote für Menschen mit Behinderungen und deren Angehörige zu Themen wie z.B.
 - Umgang mit der Behinderung/chronischen Erkrankung
 - Auswirkungen der Behinderungen
 - bestehende Unterstützungsangebote
- c) Öffentlichkeitsarbeit
 - Ansprechpartner für Pressevertreter und sonstige Multiplikatoren zu Themen wie Aufklärung über Ursachen und Auswirkungen der spezifischen Beeinträchtigung und hemmenden Faktoren bei der Ermöglichung der Teilhabe
 - Beitrag zum Aufbau inklusiver Strukturen
- d) Einbindung in und Aufbau von Netzwerken
 - Vernetzung mit den Leistungsträgern nach SGB II bis SGB XII, insbesondere mit den Rehaservicestellen
 - Vernetzung mit regionalen OBA-Diensten
 - Vernetzung mit Fachärzten/Fachkliniken
 - Vernetzung mit der Selbsthilfe
- e) Fachliche Leitung des Dienstes
 - Konzeptentwicklung- und fortschreibung
 - Personalkoordination und Einsatz
 - Systematische Reflexion der Leistungserbringung
 - Leistungsdokumentation
 - Einarbeitung und Fortbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Darüber hinaus können bei Bedarf folgende Leistungen angeboten werden:

- f) Gewinnung, Schulung und Koordination von ehrenamtlichen Mitarbeitern
- g) Organisation und Sicherstellung von Freizeit-, Bildungs- und Begegnungsmaßnahmen
- h) Durchführung von Freizeit-, Bildungs- und Begegnungsmaßnahmen
 - stundenweise Aktivitäten, längstens bis zu einem Tag
 - mehrtägige Veranstaltungen werden in einer Richtlinie der Bezirke geregelt.

PSB/SpDi Anl.1a

OBA Anl. 2

Personalkostenpauschalen nach dem BAT/B-L für komplementäre Dienste 2025

Altersklasse	A	B	C	D	in Euro
Vergütungsgruppe	(-28)	(29-36)	(37-44)	(ab 45)	

I	104.199,00 8.682,00	119.369,00 9.947,00	136.389,00 11.366,00	148.882,00 12.406,00	jährlich monatlich
Ia	96.634,00 8.051,00	108.956,00 9.081,00	122.184,00 10.181,00	131.221,00 10.936,00	jährlich monatlich
Ib	88.409,00 7.366,00	100.351,00 8.361,00	113.068,00 9.424,00	121.784,00 10.148,00	jährlich monatlich
IIa	82.582,00 6.884,00	93.745,00 7.813,00	105.425,00 8.785,00	110.322,00 9.193,00	jährlich monatlich
IIb	78.337,00 6.527,00	88.730,00 7.395,00	99.377,00 8.280,00	102.127,00 8.511,00	jährlich monatlich
III	76.442,00 6.372,00	86.322,00 7.194,00	96.280,00 8.024,00	99.968,00 8.330,00	jährlich monatlich
IVa	71.174,00 5.932,00	80.419,00 6.700,00	89.531,00 7.460,00	92.783,00 7.732,00	jährlich monatlich
IVb + Z	69.212,00 5.771,00	77.046,00 6.419,00	84.271,00 7.023,00	84.812,00 7.070,00	jährlich monatlich
IVb	66.063,00 5.504,00	73.893,00 6.157,00	81.120,00 6.759,00	81.658,00 6.805,00	jährlich monatlich
Vb	60.320,00 5.027,00	67.474,00 5.621,00	73.833,00 6.153,00	73.909,00 6.158,00	jährlich monatlich
Vc	56.983,00 4.748,00	63.596,00 5.299,00	69.598,00 5.759,00	67.930,00 5.660,00	jährlich monatlich
VIb	54.358,00 4.532,00	59.818,00 4.982,00	64.196,00 5.350,00	63.275,00 5.276,00	jährlich monatlich
VII	51.446,00 4.287,00	56.286,00 4.690,00	59.569,00 4.960,00	58.197,00 4.850,00	jährlich monatlich
VIII	48.964,00 4.080,00	53.732,00 4.475,00	56.133,00 4.678,00	53.588,00 4.462,00	jährlich monatlich
IXa	47.594,00 3.969,00	52.347,00 4.359,00	54.187,00 4.514,00	51.645,00 4.302,00	jährlich monatlich

Ohne Ballungsraumzulage

Leitungspauschale SpDi/PSB	soz.Päd bisher IV b+Z/neu IVa				
IVa	71.174,00 5.932,00	80.419,00 6.700,00	89.531,00 7.460,00	92.783,00 7.732,00	jährlich monatlich

Ergänzender Hinweis:

Der Bezirk Oberbayern gewährt abweichend von den vorgenannten Festbeträgen Zuweisungen je Vollzeitkraft in Höhe der für das Jahr 2024 festgelegten Festbeträge.

PSB/SpDi Anl.1b

OBA Anl. 2

Personalkostenpauschalen nach dem BAT/VKA für komplementäre Dienste 2025

Altersklasse	A	B	C	D	in Euro
Vergütungsgruppe	(-28)	(29-36)	(37-44)	(ab 45)	

I	107.973,00 8.996,00	125.212,00 10.435,00	138.097,00 11.509,00	150.371,00 12.532,00	jährlich monatlich
Ia	99.342,00 8.277,00	115.115,00 9.592,00	126.921,00 10.574,00	136.117,00 11.342,00	jährlich monatlich
Ib	91.530,00 7.626,00	106.602,00 8.881,00	118.165,00 9.846,00	123.149,00 10.261,00	jährlich monatlich
II	86.333,00 7.197,00	99.355,00 8.279,00	108.989,00 9.083,00	113.455,00 9.455,00	jährlich monatlich
III	78.389,00 6.533,00	90.346,00 7.526,00	99.141,00 8.262,00	101.576,00 8.464,00	jährlich monatlich
IVa	72.686,00 6.058,00	83.423,00 6.950,00	91.128,00 7.592,00	92.464,00 7.703,00	jährlich monatlich
Ivb+Z	70.591,00 5.884,00	80.218,00 6.682,00	86.964,00 7.248,00	87.454,00 7.286,00	jährlich monatlich
Ivb	67.489,00 5.622,00	77.116,00 6.425,00	83.863,00 6.987,00	84.350,00 7.027,00	jährlich monatlich
Vb	62.831,00 5.234,00	71.497,00 5.958,00	77.278,00 6.436,00	77.121,00 6.425,00	jährlich monatlich
Vc	57.941,00 4.830,00	65.915,00 5.489,00	71.357,00 5.944,00	69.776,00 5.813,00	jährlich monatlich
VIb	54.606,00 4.551,00	60.886,00 5.073,00	64.833,00 5.401,00	64.114,00 5.344,00	jährlich monatlich
VII	51.678,00 4.305,00	57.494,00 4.772,00	60.361,00 5.030,00	59.136,00 4.929,00	jährlich monatlich
VIII	49.009,00 4.084,00	53.920,00 4.494,00	55.990,00 4.663,00	55.138,00 4.596,00	jährlich monatlich
IXa	47.078,00 3.920,00	51.774,00 4.312,00	53.833,00 4.481,00	51.640,00 4.302,00	jährlich monatlich
IX	46.167,00 3.847,00	50.890,00 4.241,00	52.527,00 4.380,00	49.991,00 4.167,00	jährlich monatlich
X	44.015,00 3.669,00	48.650,00 4.054,00	50.512,00 4.208,00	48.199,00 4.014,00	jährlich monatlich

Ohne Ballungsraumzulage

Leitungspauschale SpDi/PSB	soz.Päd bisher IV b+Z/neu IVa				
IVa	72.686,00 6.058,00	83.423,00 6.950,00	91.128,00 7.592,00	92.464,00 7.703,00	jährlich monatlich

Ergänzender Hinweis:

Der Bezirk Oberbayern gewährt abweichend von den vorgenannten Festbeträgen Zuweisungen je Vollzeitkraft in Höhe der für das Jahr 2024 festgelegten Festbeträge.

PSB/SpDi Anl.1a

OBA Anl. 2

Personalkostenpauschalen nach dem BAT/B-L für komplementäre Dienste 2025

Altersklasse	A	B	C	D	in Euro
Vergütungsgruppe	(-28)	(29-36)	(37-44)	(ab 45)	
I	104.199,00 8.682,00	119.369,00 9.947,00	136.389,00 11.366,00	148.882,00 12.406,00	jährlich monatlich
Ia	96.634,00 8.051,00	108.956,00 9.081,00	122.184,00 10.181,00	131.221,00 10.936,00	jährlich monatlich
Ib	88.409,00 7.366,00	100.351,00 8.361,00	113.068,00 9.424,00	121.784,00 10.148,00	jährlich monatlich
IIa	82.582,00 6.884,00	93.745,00 7.813,00	105.425,00 8.785,00	110.322,00 9.193,00	jährlich monatlich
IIb	78.337,00 6.527,00	88.730,00 7.395,00	99.377,00 8.280,00	102.127,00 8.511,00	jährlich monatlich
III	76.442,00 6.372,00	86.704,00 7.224,00	96.663,00 8.052,00	99.968,00 8.330,00	jährlich monatlich
IVa	72.615,00 6.040,00	80.804,00 6.734,00	89.916,00 7.492,00	92.783,00 7.732,00	jährlich monatlich
IVb + Z	70.655,00 5.889,00	77.428,00 6.450,00	84.657,00 7.054,00	84.812,00 7.070,00	jährlich monatlich
IVb	67.504,00 5.626,00	75.720,00 6.308,00	81.507,00 6.793,00	81.658,00 6.805,00	jährlich monatlich
Vb	61.759,00 5.148,00	69.301,00 5.773,00	75.657,00 6.305,00	74.387,00 619,00	jährlich monatlich
Vc	58.425,00 4.867,00	65.421,00 5.451,00	71.425,00 5.911,00	69.370,00 5.780,00	jährlich monatlich
VIb	55.800,00 4.652,00	61.640,00 5.135,00	66.021,00 5.499,00	64.715,00 5.396,00	jährlich monatlich
VII	52.889,00 4.407,00	58.112,00 4.843,00	61.394,00 5.115,00	59.637,00 4.971,00	jährlich monatlich
VIII	48.964,00 4.080,00	53.732,00 4.475,00	56.133,00 4.678,00	53.588,00 4.462,00	jährlich monatlich
IXa	47.594,00 3.969,00	52.347,00 4.359,00	54.187,00 4.514,00	51.645,00 4.302,00	jährlich monatlich
Mit Ballungsraumzulage					
Leitungspauschale SpDi/PSB		soz.Päd bisher IV b+Z/neu IVa			
IVa	72.615,00 6.040,00	80.804,00 6.734,00	89.916,00 7.492,00	92.783,00 7.732,00	jährlich monatlich

Ergänzender Hinweis:

Der Bezirk Oberbayern gewährt abweichend von den vorgenannten Festbeträgen Zuweisungen je Vollzeitkraft in Höhe der für das Jahr 2024 festgelegten Festbeträge.

PSB/SpDi Anl.1b

OBA Anl. 2

Personalkostenpauschalen nach dem BAT/VKA für komplementäre Dienste 2025

Altersklasse	A	B	C	D	in Euro
Vergütungsgruppe	(-28)	(29-36)	(37-44)	(ab 45)	
I	107.973,00 8.996,00	125.212,00 10.435,00	138.097,00 11.509,00	150.371,00 12.532,00	jährlich monatlich
Ia	99.342,00 8.277,00	115.115,00 9.592,00	126.921,00 10.574,00	136.117,00 11.342,00	jährlich monatlich
Ib	91.530,00 7.626,00	106.602,00 8.881,00	118.165,00 9.846,00	123.149,00 10.261,00	jährlich monatlich
II	86.333,00 7.197,00	99.355,00 8.279,00	108.989,00 9.083,00	113.455,00 9.455,00	jährlich monatlich
III	78.389,00 6.533,00	90.732,00 7.559,00	99.525,00 8.291,00	101.576,00 8.464,00	jährlich monatlich
IVa	74.127,00 6.178,00	83.806,00 6.982,00	91.512,00 7.625,00	92.464,00 7.703,00	jährlich monatlich
Ivb+Z	72.031,00 6.005,00	80.602,00 6.716,00	87.350,00 7.281,00	87.454,00 7.286,00	jährlich monatlich
Ivb	68.932,00 5.740,00	78.943,00 6.577,00	84.250,00 7.020,00	84.350,00 7.027,00	jährlich monatlich
Vb	64.274,00 5.354,00	73.324,00 6.112,00	79.040,00 6.590,00	77.600,00 6.463,00	jährlich monatlich
Vc	59.384,00 4.950,00	67.740,00 5.644,00	73.182,00 6.096,00	71.217,00 5.936,00	jährlich monatlich
VIb	56.049,00 4.671,00	62.711,00 5.224,00	66.659,00 5.554,00	65.555,00 5.464,00	jährlich monatlich
VII	53.120,00 4.426,00	59.107,00 4.924,00	62.187,00 5.183,00	60.578,00 5.050,00	jährlich monatlich
VIII	49.009,00 4.084,00	53.920,00 4.494,00	55.990,00 4.663,00	55.138,00 4.596,00	jährlich monatlich
IXa	47.078,00 3.920,00	51.774,00 4.312,00	53.833,00 4.481,00	51.640,00 4.302,00	jährlich monatlich
IX	46.167,00 3.847,00	50.890,00 4.241,00	52.527,00 4.380,00	49.991,00 4.167,00	jährlich monatlich
X	44.015,00 3.669,00	48.650,00 4.054,00	50.512,00 4.208,00	48.199,00 4.014,00	jährlich monatlich
Mit Ballungsraumzulage					
Leitungspauschale SpDi/PSB		soz.Päd bisher IV b+Z/neu IVa			
IVa	74.127,00 6.178,00	83.806,00 6.982,00	91.512,00 7.625,00	92.464,00 7.703,00	jährlich monatlich

Ergänzender Hinweis:

Der Bezirk Oberbayern gewährt abweichend von den vorgenannten Festbeträgen Zuweisungen je Vollzeitkraft in Höhe der für das Jahr 2024 festgelegten Festbeträge.

OBA – Anlage 3

Personalkostenpauschalen 2025

(Sucht, Psychiatrie, Regionale OBA, Überregionale OBA)

Für Mitarbeiter, die ab dem 01.01.2007 im Bereich der ambulant komplementären Dienste neu eingestellt werden, gelten folgende Personalkostenpauschalen auf der Grundlage der Entgelttabelle des TVöD im Tarifgebiet West im Bereich VKA:
Berücksichtigung des Tarifvertrags vom 01.01.2023 – 31.12.2024

*Die Pauschale gem. Musterrichtlinien SpDi/ PSB Ziffer 5.1 Abs. 2, 2.Spiegelstrich wird hier als Festbetrag ausgereicht. Ziffer 5.2.1 Abs. 1 Satz 4 der Musterrichtlinien für SpDi und PSB findet keine Anwendung.

***Förderung eines Genesungsbegleiters/Genesungsbegleiterin (EX-IN) / studentische Hilfskräfte:
Soweit die Beschäftigung von bis zu zwei Genesungsbegleitern bzw. bis zu zwei studentischen Hilfskräften bewilligt wird, kann dies bis zu der unten genannten Pauschale (Höchstsumme inklusive Sachkostenanteil) gefördert werden.

Berufsgruppe	Festbetrag je Vollzeitkraft gerundet
Diplom-Psychologe	94.600 Euro
Leitung Diplom-Sozialpädagoge (SpDi/PSB)*	4.100 Euro
Diplom-Sozialpädagoge (SpDi/PSB)	78.400 Euro
Diplom-Sozialpädagoge (OBA)	77.100 Euro
Sonstige Fachkraft	68.100 Euro
Fachpflege Psychiatrie	67.000 Euro
Verwaltungskraft	55.600 Euro
Hauswirtschaftskraft	51.300 Euro
Genesungsbegleiter (SpDi/PSB) bis zu*** ³	19.410 Euro
Studentische Hilfskräfte (SpDi/PSB) bis zu*** ³	19.410 Euro

Ergänzender Hinweis:

Der Bezirk Oberbayern gewährt abweichend von den vorgenannten Festbeträgen Zuweisungen je Vollzeitkraft in Höhe der für das Jahr 2024 festgelegten Festbeträge.

Anlage 4

**Überregionale Offene Behindertenarbeit
Personalkostenpauschalen des Freistaates Bayern ab 2025**

Die jährliche Förderpauschale des Freistaates Bayern für die Durchführung der Maßnahmen nach Nr. 5 beträgt

für Psychologinnen und Psychologen

mit Diplom oder Masterabschluss bis zu 38.200 Euro,

für Fachkräfte bis zu 28.800 Euro

und

für sonstige Fachkräfte bis zu 22.700 Euro.

Anlage 5
(Zu Nummer 3.2 Satz 4)

Als gleichwertig zum Studienabschluss Sozialpädagogik / Soziale Arbeit können im Bereich der offenen Behindertenarbeit folgende Studiengänge mit Abschluss Bachelor of Arts/ Bachelor of Science bzw. folgende Weiterbildungen anerkannt werden:

a) Abgeschlossenes Studium in Heilpädagogik / Sonderpädagogik / Inklusionspädagogik / Förderpädagogik

b) Abgeschlossenes Studium Pädagogik / Erziehungswissenschaften

Voraussetzung hierfür:

- mindestens **ein** Jahr einschlägige Berufserfahrung (Vollzeit bzw. entsprechende Verlängerung in Teilzeit) im Bereich Inklusion und Teilhabe
- und Nachweise über mindestens eine Fortbildung im Bereich Inklusion und Teilhabe

c) Abgeschlossenes Studium Psychologie / Sozialwirtschaft / Kindheitspädagogik / Rehabilitationspädagogik

Voraussetzung hierfür:

- mindestens **zwei** Jahre einschlägige Berufserfahrung (Vollzeit bzw. entsprechende Verlängerung in Teilzeit) im Bereich Inklusion und Teilhabe
- und Nachweise über mindestens eine Fortbildung im Bereich Inklusion und Teilhabe

d) Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen

Voraussetzung hierfür:

für die OBA einschlägige Ausbildung als Erzieher oder Heilerziehungspfleger

Eine Einzelfallprüfung zur Anerkennung von nicht explizit aufgeführten Abschlüssen (Berufsausbildungen oder andere akademische Abschlüsse) oder bei nicht vollständiger Erfüllung der o.g. Voraussetzungen durch den jeweiligen Bezirk im Einvernehmen mit dem Freistaat Bayern bleibt weiterhin möglich. Insbesondere können Fachkräfte und sonstige Fachkräfte in begründeten Fällen auch Angehörige der Heilberufe sein. Für die Entscheidung sind weitere Unterlagen vorzulegen, insbesondere Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Kopie des Studienabschlusses, bisherige Fortbildungsnachweise des Bewerbers/der Bewerberin, ggfs. Stellungnahme der Beratungsstelle, aus welchem Grund der Bewerber/die Bewerberin für diese Stelle geeignet erscheint.

Hinweis:

Der Abschluss „Bachelor Professional in Sozialwesen“ wird nur als Sonstige Fachkraft (E 8) anerkannt.

Impressum**Herausgeber:**

Bayerische Staatskanzlei, Franz-Josef-Strauß-Ring 1, 80539 München

Postanschrift: Postfach 220011, 80535 München

Telefon: +49 (0)89 2165-0, E-Mail: direkt@bayern.de

Technische Umsetzung:

Bayerische Staatsbibliothek, Ludwigstraße 16, 80539 München

Druck:

Justizvollzugsanstalt Landsberg am Lech, Hindenburgring 12, 86899 Landsberg am Lech

Telefon: +49 (0)8191 126-725, Telefax: +49 (0)8191 126-855, E-Mail: druckerei.ii@jv.bayern.de

ISSN 2627-3411**Erscheinungshinweis / Bezugsbedingungen:**

Das Bayerische Ministerialblatt (BayMBl.) erscheint nach Bedarf, regelmäßiger Tag der Veröffentlichung ist Mittwoch. Es wird im Internet auf der Verkündungsplattform Bayern www.verkuendung.bayern.de veröffentlicht. Das dort eingestellte elektronische PDF/A-Dokument ist die amtlich verkündete Fassung. Die Verkündungsplattform Bayern ist für jedermann kostenfrei verfügbar.

Ein Ausdruck der verkündeten Amtsblätter kann bei der Justizvollzugsanstalt Landsberg am Lech gegen Entgelt bestellt werden. Nähere Angaben zu den Bezugsbedingungen können der Verkündungsplattform Bayern entnommen werden.